

JURNALUL MUNCI

Centrul de
Formare
Profesională
Caraș-Severin
PAGINA 2

Locuri
de muncă
vacante
PAGINA 4

"MUNCA!, singurul lucru pe care nu îl regretăm niciodată"

Pierre Benoit

Fii activ! Informează-te!

VINERI

23 septembrie

ANUL 2011, NR. 4

4 pagini — Gratuit

Prognoza meteo



Minim: 11°C
Maxim: 26°C

Soare, puțin noros

Acte dosar somaj pentru absolvenți

ETAPA I. (în termen de 60 zile de la data absolvirii)

- ◆ Carte de identitate
- ◆ Adeverință studii sau diplomă absolvire
- ◆ Adeverință medicală (medic de familie)

ETAPA II. (după 60 zile de la data absolvirii, dar nu mai târziu de 1 an)

- ◆ Copii și original după cum urmează:
 - Carte de identitate
 - Certificat de naștere
 - Certificat de căsătorie
 - Diploma studii sau certificat absolvire
- ◆ Adeverință medicală (medic de familie)
- ◆ Adeverință venit de la Adm. Financiară.
- ◆ Dosar plic

ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ

A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR

Angajatorii care încadrează în muncă cu contract individual de muncă pe durata determinată cu normă întreagă sau pe timp parțial, elevii și studenții pe perioada vacanței de vară beneficiază de un stimulente financiar.

Stimulentele financiare reprezintă o sumă egală cu 50 % din valoarea indicatorului social de referință în vigoare, în luna pentru care se adaugă acest stimulente financiar.

Nu beneficiază de acest stimulente financiar:

- a) angajatorii care încadrează în muncă elevii și studenții anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii
- b) angajatorii care au beneficiat pentru elevii și studenții respectivi de acest stimulente financiar pentru o perioadă de 60 de zile lucrătoare în cursul anului calendaristic

Facilități acordate absolvenților



Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în situația în care se angajează cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (500 lei).

Absolvenții cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj și se angajează în perioada de acordare a indemnizației, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu s-ar fi angajat. Aceste facilități se acordă absolvenților care își mențin raporturile de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

Totuși de aceste facilități nu pot beneficia:

a) absolvenții care la data absolvirii studiilor aveau raporturi de muncă sau de serviciu;

b) absolvenții care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) absolvenții care la data solicitării dreptului urmează o formă de învățământ;

d) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă;

e) absolvenții pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată ca urmare a încadrării în muncă, pe o perioadă de cel mult 12 luni iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează ca urmare a încadrării în munca, pentru o perioadă mai mare de 12 luni;

Absolvenții care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării (2 x 500 = 1000 lei).

Absolvenții care în perioada în care

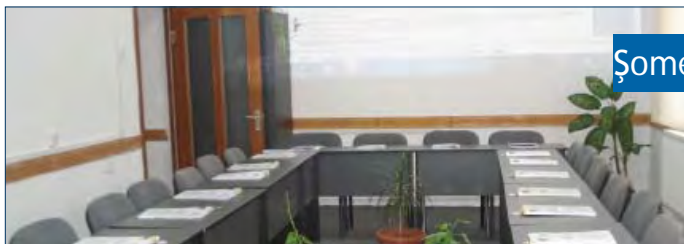
beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data instalării (7 x 500 = 3500).

Absolvenții au obligația de a restitui integral sumele primite, în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. g) și i), art. 61 lit. a) și art. 79 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare; b) art. 61 lit. b) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ CARAȘ-SEVERIN



Șomerii interesați să participe la aceste cursuri

se pot adresa celei mai apropiate unități locale din cadrul A.J.O.F.M. Caraș-Severin.

Cursuri de calificare organizate de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin prin Centrul de Formare propriu și prin furnizori autorizați



Cursul	Durata cursului	Studiile minime
-Ospatar(chelner) vanzator in unitati de alimentatie	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Inspector resurse umane	5 săptămâni	Studii superioare
-Bucatar	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Zidar pietrar tencuitor	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Lucrator finisor în constructii	10 săptămâni	Studii incomplete
-Lucrator in comert	10 săptămâni	Școală generală
-Contabil	10 săptămâni	Liceu
- Frizer, coafor, manichiurist, pedichiurist	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Electrician exploatare medie si joasa tensiune	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Operator introducere,validare si prelucrare date	10 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Barman (curs de specializare)	5 săptămâni	Calificare ospătar
-Mozaicar	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Cofetar-patiser	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Îngrijitori bătrâni la domiciliu	10 săptămâni	Studii incomplete
-Confecționer tâmplărie mase plastice și aluminiu	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu
-Sudor	20 săptămâni	Învățământ obligatoriu

Cursuri de formare profesională organizate prin proiecte din fonduri europene și prin furnizori autorizați

Cursul	Condiții de participare
Lucrător în comerț	Femei
Bucătar	
Cofetar patiser	
Instalator	Șomeri
Electrician	
Cofetar patiser	
Bucătar	
Lucrător finisor în construcții	
Scafandru autonom	Șomeri cu vârsta de minim 18 ani, studii medii
Salvamar	
Sudor	Șomeri

Pentru a vă înscrie la cursurile de calificare aveți nevoie de următoarele acte (originale și copii xerox):

- carte de identitate;
- diplomă de studii (ultima formă de învățământ absolvită);
- certificat de naștere;
- adeverință medicală din care să rezulte că sunteți apt/ă în meseria solicitată;
- certificat de căsătorie;

Relații și informații suplimentare la sediul CFP Caraș-Severin din Str.Valiugului, nr.103.

Program: luni-vineri, 8:30-16:30

Tel.: 0255/221015, **e-mail:** cs_formare@ajofm.anofm.ro; cs_mpm@ajofm.anofm.ro

CELE MAI OCUPATE MESERII ÎN CARAȘ-SEVERIN 01.08.2011-31.08.2011

Data	Meserie	Codul COR	Numărul de locuri ocupate
31/08/2011	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	932007	47
31/08/2011	confectioner imbracare volane in piele	733212	43
31/08/2011	munc.necal.la demol.cladiri,zidarie,mozaic,faianta,gresie,parchet	931301	21
31/08/2011	sofer autocamion/masina de mare tonaj	832401	19
31/08/2011	asistent personal ingrijire	513305	10
31/08/2011	vinzator	522004	9
31/08/2011	lucrator comercial	522006	9
31/08/2011	agent securitate	516901	9
31/08/2011	munc.necal.la amb.prod.solide si semisolide	932005	7
31/08/2011	incarcator-descarcator	933003	7

* Aceste cursuri se desfășoară din fonduri europene, fapt pentru care persoanele care participă la programele de formare profesională vor primi o bursă după absolvirea cursului.

Facilități acordate absolvenților

continuare din pag. 1

dacă au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă;

c) art. 84 alin. (1) lit. b) și e), alin. (2) lit. f) și g) și alin. (5) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

Pe lângă facilitățile prezentate legiuitorul acordă și facilități angajatorilor care angajează absolvenți în vederea ocupării unui număr cât mai mare de persoane din categoria sus menționată, astfel:

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției

datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

a) o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă (500 lei), pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;

b) o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă (1,2 x 500 = 600 lei), pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;

c) o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă (1,5 x 500 = 750 lei), pentru absolvenții de învățământ superior.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handi-

cap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la mai sus pe o perioadă de 18 luni.

Nu beneficiază de facilitățile enunțate angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenții ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din această categorie.

Aceste facilități de stimulare nu se acordă pe perioadele în care raporturile de munca sau de serviciu sunt suspendate.

În sensul legii, prin absolvent al unei instituții de învățământ se înțelege persoana care a obținut o diploma sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Pentru a putea beneficia de aceste facilități angajatorii care încadrează absolvenți sunt obligați să mențină raporturile

de munca sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii.

În situația în care angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului de 3 ani, sunt obligați să restituie, în totalitate, sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

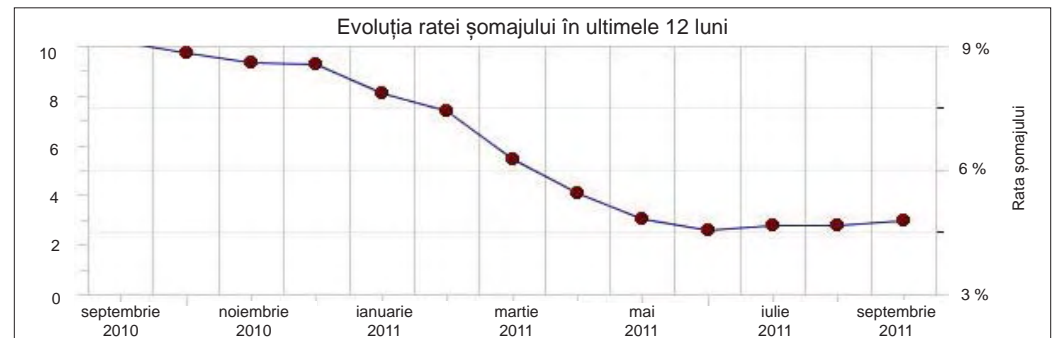
a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e) și art. 99 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 188/1999, republicată.

MIRON ȘTEFAN SILVIU
consilier juridic

RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN LA SFÂRȘITUL LUNII AUGUST 2011

Nr. inițial șomeri	Nr. inițial șomeri femei	Intrări șomeri	Intrări șomeri femei	Noi intrați șomeri	Ieșiri șomeri	Ieșiri șomeri femei	Nr. final șomeri	Nr. final șomeri femei	Rata șomajului	Rata șomajului feminină	Rata șomajului masculină	Rata șomajului an anterior	Rata șomajului feminină în aceeași lună a anului anterior
6131	2764	1156	528	978	1152	451	6135	2841	4,69 %	4,75 %	4,65 %	9,33 %	9,20 %



Toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pot obține informații actualizate privind ofertele înregistrate în evidența A.J.O.F.M. Caraș-Severin (atât pentru locurile de muncă vacante în județul Caraș-Severin cât și în străinătate) în fiecare zi lucrătoare, între orele 8.30-16.30 apelând numerele de telefon: 0255.21.21.60 sau 0255.212.380 sau pe website-ul instituției: <http://www.ajofmcs.ro>

Agencia județeană/ Agenția locală/ Punct de lucru	Adresa și telefon
Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Caraș-Severin	Reșița, Str. Traian Lalescu nr. 17, jud. Caraș-Severin, tel/fax: 0255/212160, 213064, 214095, telverde: 0800802275, E-mail: caras_severin@ajofm.anofm.ro, Website: www.ajofmcs.ro
Agencia Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Reșița	Reșița, str. Traian Lalescu nr.17, tel.: 0255/212380
Punct de lucru Bocșa	Bocșa, str.1 Decembrie 1918, nr.1, tel.: 0255/555900
Punct de lucru Caransebeș	Caransebeș, str. Cazarmii, bl 9, sc B, tel.: 0255/516323
Punct de lucru Oțelu Roșu	Oțelu Roșu, Str. Rozelor nr 2, tel.: 0255/533046
Punct de lucru Băile Herculane	Băile Herculane, Str. Mihai Eminescu nr.2, tel.: 0255/560484
Punct de lucru Bozovici	Bozovici, str. Policlinicii nr.1, tel.: 0255/242600
Punct de lucru Oravița	Oravița, str.1 Decembrie 1918, nr.60, 0255/571598
Punct de lucru Anina (Marti si Joi)	Anina, str.Sf.Varvara, bl.E.sc.3.ap.1, tel.: 0255/241317
Punct de lucru Moldova Nouă	Moldova Nouă, str. Șoseaua Dunării, nr.1, tel.: 0255/541069
Centrul de Formare Profesională	Reșița, Str. Văliugului nr 103, tel.: 0255/221015



ANGAJAȚI-L !

LOCURI DE MUNCĂ VACANTE

NR. CRT.	DENUMIRE SOCIETATE	MESERIA	ADRESA FIRMEI	TELEFON
1	SC.PLASTOMET SA	Strungar universal	Resita	0255/213817
		Zidar		
		Lacatus mecanic		
		Sudor autogen		
2	SC.BADALUTA SRL	Vanzator	Resita	0744/707274
		Barman		
3	SC.PHOENIX GAMES SRL	Agent vanzari	Resita	0758/224125
4	SC.CRIN STYLA SRL	Manichiurist	Resita	
		Cosmetician		
5	SC.BIRTA GROUP SRL	Secretar	Resita	0255/212121
		Tehnician electronist		
6	SC.SOLCAN CASABLANCA SRL	Ospatar	Resita	0724/442038
7	SC.NAOMI SRL	Ospatar	Resita	0747/132140
8	SC.POPICARIE SRL	Bucatar	Resita	0722/371451
		Ajutor bucatar		
9	SC.NETEX CONSULTING SRL	Asistent relatii cu publicul	Resita	
10	SC.JUPITER SERV SRL	Confectioner imbracaminte	Resita	0731/388888
		Muncitor nec.in confectii		
11	SC.GRAURINI SRL	Femeie de serviciu	Resita	0763/683089
		Ajutor bucatar		
		Ospatar		
12	SC.BURJEROM SRL	Tamplar manual	Resita	0723/072602
13	SC.MIKE SECURITY ALERT SRL	Agent paza	Resita	0723/072602
14	SC.HIDROENGINEERING SRL	Inginer proiectant	Resita	0723/072602
15	SC.GIA SECURITY SRL	Agent securitate	Resita	0723/072602
16	SC.VELOCITY SRL	Muncitor necalificat	Resita	0723/072602
17	SC.DUSAN & FIUL SRL	Contabil	Resita	0745/126830
18	SC.UCM RESITA SA	Strungar universal	Resita	0723/072602
		Masinist pod rulant		
19	SC.LIDL DISCOUNT SRL	Vanzator	Resita	0736/209519
20	SC.ING ASIGURARI SA	Consultant asigurari	Resita	0722/932344
21	SC.ELIM & SARA SRL	Spalator auto	Resita	0255/212126
22	SC.POMOJE INTERNATIONAL	Ospatar	Resita	0742/146530
23	SC.LUCARD 2002 SRL	Ospatar	Resita	0765/342406
		Bucatar		
24	FUNDATIA HUMANITAS PRO DEO	Educator	Resita	
		Asistent social		
25	SC.LITA & CO IMPEX SRL	Fierar betonist	Resita	0735/863978
		Dulgher		
		Muncitor necalificat		
26	SC.VALENTINO TRANS SRL	Ospatar	Resita	0255/228003
		Muncitor necalificat		
27	SC.CASA GALBENA SRL	Lucrator comercial	Resita	0255/212321
28	SC.BABY FOTO SRL	Fotograf	Resita	
		Laborant foto		
29	SC.C+C SRL	Muncitor necalificat	Resita	0740/116506
30	SC.PRISMA SRL	Agent marketing	Resita	0723/144233
		Secretar redactie		
31	SC.PAINT BALL SRL	Barman	Resita	0741/250629
		Ospatar		
32	SC.GLORIADAN SRL	Vanzator	Resita	
33	SC.PANGRAM SRL	Muncitor necalificat	Resita	0255/210987
34	SC.MIHANDRA COM SRL	Cofetar patiser	Resita	
		Vanzator		
35	SC.DEDEMAN SRL	Manipulant marfuri	Resita	0255/223130
		Vanzator		
		Stivuitorist		
36	SC.TRAPEZIO TEXTILE SRL	Confectioner imbracaminte	Resita	0255/228483
		Muncitor necalificat conf.		
37	SC.FASHION STILE PRBG SRL	Barman	Resita	0757/022222
		Ospatar		
38	SC.UNIQA SA	Inspector asigurari	Resita	
		Agent asigurari		
39	SC.STYL REMY SRL	Confectioner imbracaminte	Resita	
		CTC - ist		
40	SC.AQUARIS SRL	Ospatar	Resita	
		Barman		
		Bucatar		